



Úspěšný uchazeč o práci

Část. 2: Hledání práce v Praze a okolí

Možnosti hledání práce

1. Přes webové stránky zaměřené na hledání práce

Existuje celá řada webových stránek, které nabízejí volná pracovní místa.

V první řadě byste si měli ujasnit, jakou práci hledáte. Nabídek práce jsou tam stále stovky, ale abyste našli to, co by vám nejvíce vyhovovalo, je dobré si předem stanovit minimálně tyto vaše požadavky:

- Lokalitu, kam až jste ochotni za prací dojíždět
- Min. výši mzdy, ale byly pokryty vaše životní náklady
- Výši pracovního úvazku: hlavní pracovní poměr, částečný úvazek nebo formou DPP, DPČ

Na níže uvedených webových stránkách se dají nabídky filtrovat, proto čím více konkrétních požadavků máte, tím snadněji vyhledáte pozici dle vašich představ.

Pokud jste v evidenci úřadu práce (ale není podmínkou), je dobré se na nabídky práce podívat přímo na nabídku práce přes web ÚP: <https://www.uradprace.cz/volna-mista-v-cr>

Další prověřené weby zaměřené na hledání práce:

www.jobs.cz

www.prace.cz

www.indeed.cz

www.profesia.cz

www.kariera.cz

www.easy-prace.cz

Pokud mluvíte anglicky, je možné se na nabídky podívat i zde:

www.expats.cz

www.europeanlanguagejobs.com



2. Hledání práce přes pracovní agentury

Tato část se bude věnovat výhodám a nevýhodám práce přes personální agenturu.

Pracovní agentura zastává pozici prostředníka mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Funguje na podobném principu jako Úřad práce, tzn. že zaměstnavatelé se na ní obrátí s pracovní nabídkou a agentura jim najde vhodného zaměstnance. Oproti ÚP za to ovšem agentura dostává od zaměstnavatele zaplacení.

VÝHODY

- Je to jednoduché.
- Je to rychlé.
- Agentura vás může doporučit více zaměstnavatelům a důkladně zná pracovní trh.
- Není nutnost chodit na pracovní pohovor opakovaně. Pokud se hlásíte na podobnou pracovní pozici, tak v personální agentuře stačí přijít na pohovor často jen 1x.

NEVÝHODY

- Jste zaměstnancem personální agentury, nikoliv koncové firmy. Agentura vám vyplácí mzdu, odvádí za vás sociální a zdravotní pojištění.
- Práce přes agenturu je časově omezená. Pokud jde o dobu výkonu zaměstnání, nesmí vás agentura jedné firmě propůjčit na víc než dvanáct po sobě jdoucích kalendářních měsíců. Z pravidla ovšem existují dvě výjimky: když o delší setrvání v dané firmě sami výslovně požádáte, nebo když zaskakujete za kmenového zaměstnance firmy na mateřské nebo rodičovské dovolené. S tím se pojí i typ smlouvy, který v tomto případě bude častěji na DPČ nebo zkrácený úvazek. Právě krátkodobé smlouvy na dobu určitou jsou z pohledu pracovníků zřejmě **největší nevýhodou** práce přes agenturu, protože s nejistým budoucím výdělkem mnohem obtížněji žádají například o hypotéku.
- Ačkoliv je zákonem zakázáno, aby zaměstnanci agentury měli horší pracovní podmínky než kmenoví zaměstnanci, tak se to děje. Stále se setkáváme s cizinci, kteří mají špatnou zkušenost s některými agenturami, které se nechovají čestně ke svým zaměstnancům. Na konci tohoto článku je pár rad, jak si ověřit, zda je pracovní agentura spolehlivá. Toto doporučuji udělat vždy ještě před samotným pohovorem.

Čím větší agentura, tím větší šance, že bude vše transparentní a spolehlivé. Hledejte práci např. u agentur: **Manpower, Grafton, Hays nebo Randstad.**



3. Hledání práce přes přátele, známé a vaši komunitu

Využijte své kontakty, přátele a doporučení známých. Dobrý přítel by vám nikdy nedoporučil práci, kde to pro vás bude z jakéhokoliv směru nevýhodné. Pokud člověk, který vám práci doporučuje je tam sám zaměstnán, máte hned informace z první ruky a můžete si pracovní podmínky a prostředí lépe představit.

Pokud máte pocit, že nemluvíte dobře česky, můžete k hledání práce využít i komunitu, ze které pocházíte. Určitě jste členy některých FB stránek a skupin, které jsou zaměřené na život vaší menšiny v Česku. Nejvíce aktivní a početné jsou skupiny na FB Běloruské a Ukrajinské menšiny. Jsme si ale jistí, že najdete i skupinu zaměřenou na vaši zemi původu (zkuste to napsat ve vašem jazyce).

Pro ilustraci např.

Expatri v Praze: <https://www.facebook.com/groups/praguexpat>

Práce pro cizince v Praze: <https://www.facebook.com/groups/jobsinpragueforeigners>

Cizinci v Praze: <https://www.facebook.com/groups/1497891080505381/>

Bělorusové v ČR: <https://www.facebook.com/groups/belarusians>

Rusové a Ukrajinci v ČR: <https://www.facebook.com/groups/676115545867925>

Ukrajinci v Praze: <https://www.facebook.com/groups/827350604069021>

Ukrajinci v ČR: <https://www.facebook.com/groups/migranty.czechrepublic>

Pokud hledáte práci, je dobré své snahy podpořit také spoluprací s neziskovou organizací ve vašem bydlišti, která může mít kontakt na nějakého zaměstnavatele, který nabízí práci popř. kontakt na agenturu, která ochotně zaměstnává cizince a není tak problém zajistit pracovní povolení. Neziskových organizací zaměřených na cizince je v Praze celá řada. Zde je uveden výpis všech organizací působících v Hlavním městě Praze.

<https://metropolevsech.eu/cs/sluzby-pro-migranty/nevladni-neziskove-organizace/>



PROVĚŘUJTE

Našli jste pracovní pozici, která vás zaujala, ale nic o firmě nebo pracovní agentuře nevíte. Prvním krokem ještě před zasláním emailu se zájmem o danou pracovní pozici je to, že si zkusíte o zaměstnavateli či agentuře najít co nejvíce informací.

Dá se to udělat jednoduše přes Google, kam napíšete: NÁZEV ZAMĚSTNAVATELE ZKUŠENOSTI nebo NÁZEV AGENTURY ZKUŠENOSTI SE ZAMĚSTNÁNÍM či REFERENCE

K tomuto účelu slouží i některé skupiny na sociálních sítích. Na Facebooku například skupina: „Kam nechodit pracovat“, kde můžete na daného zaměstnavatele položit dotaz či si zkušenosti ostatních vyhledat pomocí lupy.

Všímejte si pochybných pracovních nabídek, nepodepisujte nic předem, pokud tomu nerozumíte. Seriózní zaměstnavatel vás na pracovní pohovor pozve k sobě do kanceláře a nechá vám dostatek prostoru na prostudování pracovní smlouvy. Pracovní smlouva by měla být vyhotovena v jazyce, kterému rozumíte, to je povinnost zaměstnavatele. Pokud si nejste 100% jistí, že chcete smlouvu ihned podepsat, doporučujeme ji nechat zkontrolovat někým, kdo se v pracovně-právní problematice vyzná.

Pracovně-právní minimum

Máte-li již domluveného zaměstnavatele, je žádoucí, abyste měli ještě před nástupem do zaměstnání podepsanou pracovní smlouvu, která bude upravovat náležitosti pracovní smlouvy dle Zákoníku práce §34, tj:

- Druh práce
- Místo výkonu práce
- Den nástupu do práce

Pracovní smlouva **musí být uzavřená písemně**. Pokud nenastoupí zaměstnanec do zaměstnání ve sjednaný den práce, aniž by mu v tom bránila překážka v práci, nebo se zaměstnavatel do týdne nedozví o této překážce, může zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupit. Každá strana musí obdržet jedno vyhotovení pracovní smlouvy, jedno vyhotovení si dobře uschovejte.

Zkušební doba nesmí být delší než tři měsíce, popř. šest měsíců pokud se jedná o vedoucího zaměstnance. Zkušební doba musí být rovněž sjednána písemně a nesmí být delší než polovina sjednaného trvání délky pracovního poměru.

Pokud máte sjednanou pracovní smlouvu na dobu určitou, zjistěte si, zda bude pracovní poměr prodloužen, příp. zanikne uplynutím. Výpovědní doba je zpravidla dva měsíce a běží od následujícího dne, kdy zaměstnavatel obdržel vaši výpověď, ta musí být písemná.

Zákoník práce rovněž upravuje, dobu odpočinku. Zaměstnavatel musí pracovní dobu naplánovat tak, aby pracovní doba nepřesáhla 12 hodin po sobě jdoucích 24 hodin. Ze zákona máte nárok na 20 dní za rok, příp. za její poměrnou část.



Minimální mzda by měla kopírovat hospodářský vývoj daného státu a garantovat jakési mzdové minimum. Mzda je odstupňována dle složitosti, namáhavosti a odpovědnosti, v České republice je na **rok 2021 stanovena minimální mzda na 15 200Kč.**

Za odpracovanou mzdu vám náleží také odměna, která musí odpovídat mzdovému tarifu, který je součástí vaší pracovní smlouvy. Pokud nemáte podepsanou smlouvu a nebyla vám vyplacena mzda, zkuste si hlídat aspoň výplatní pásky popř. nějaké dokumenty, které potvrzují, že pro daného zaměstnavatele pracujete. V případě, že vám nebyla vyplacena mzda za vykonanou práci, obraťte se na Inspektorát práce dle výkonu práce.

Rada na závěr: nevykonávejte zaměstnávání bez pracovního povolení, bez legálního pobytu a bez pracovní smlouvy.